



safe work progress srl

Valutazione rischi 81/08 ▲ Medicina del lavoro ▲ HACCP
Privacy ▲ Consulenze e formazione per la sicurezza sul lavoro



Newsletter n. 1/2012

Nettuno, 6 febbraio 2012

Oggetto: Formazione dei lavoratori, preposti, dirigenti e dei datori di lavoro che assolvono ai compiti di responsabile del servizio prevenzione e protezione. Accordo Stato - Regioni del 21 dicembre 2011.

Il 26 gennaio scorso è entrato in vigore l'Accordo Stato - Regioni del 21 dicembre 2011 per quanto concerne gli aspetti della formazione per lavoratori, preposti e dirigenti, ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 81/08 nonché dei datori di lavoro che assolvono ai compiti di responsabile del servizio prevenzione e protezione ((RSPP) ai sensi dell'articolo 34 dello stesso D.Lgs. 81/08. L'Accordo disciplina la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione e dei successivi aggiornamenti. Vediamo una sintesi delle nuove norme in materia di formazione:

FORMAZIONE DEI LAVORATORI, PREPOSTI E DIRIGENTI

Viene articolata in due momenti distinti:

- una Formazione Generale, della durata di 4 ore e con programmi comuni per i diversi settori di attività
- una Formazione Specifica, in relazione al settore ATECO di appartenenza dell'azienda.

Tale l'obbligo formativo sarà quindi assolto mediante corsi della durata in base alla classificazione di rischio:

- 4 ore di Formazione Generale + 4 ore di Formazione Specifica per le classi di rischio BASSO: totale 8 ore
- 4 ore di Formazione Generale + 8 ore di Formazione Specifica per le classi di rischio MEDIO: totale 12 ore
- 4 ore di Formazione Generale + 12 ore di Formazione Specifica per le classi di rischio ALTO: totale 16 ore

Sinteticamente, l'individuazione delle classi e dei livelli di rischio è così articolata:

- Rischio BASSO (4 ore) (*Uffici e Servizi, Commercio, Artigianato, Turismo*)
- Rischio MEDIO (8 ore) (*Agricoltura, Pesca, P.A., Istruzione, Trasporti, Magazzinaggio*)
- Rischio ALTO (12 ore) (*Costruzioni, Industria alimentare, Tessile, Legno, Manifatturiero, Energia, Sanità e Servizi assistenziali residenziali*).

Si omette di esplicitare gli obblighi formativi per il "dirigente" in quanto questa è una figura aziendale di interesse più ristretto a determinate imprese.

FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO

La formazione del preposto, così come definito dal D.Lgs. 81/08, deve comprendere oltre a quella per i lavoratori, così come prevista ai punti precedenti, una ulteriore formazione particolare della durata minima è di 8 ore.

CREDITI FORMATIVI

Viene previsto il "credito formativo" che sarà permanente per chi ha frequentato il modulo di formazione generale, rivolto ai lavoratori e ai preposti. Quindi non dovrà essere più ripetuto in nessun caso. Nel caso della formazione specifica il credito formativo varrà solo in alcuni casi.

AGGIORNAMENTO

Viene previsto l'obbligo di aggiornamento quinquennale, della durata minima di 6 ore, per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati (BASSO, MEDIO e ALTO). Nel caso dei preposti è previsto l'obbligo di aggiornamento quinquennale della durata minima di 8 ore.

Le ore di aggiornamento vanno preferibilmente distribuite nell'arco temporale del quinquennio.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Per l'adeguamento agli obblighi, i datori di lavoro sono tenuti ad avviare i lavoratori e i preposti ai relativi corsi di formazione in modo che vengano conclusi entro e non oltre il termine di 12 mesi dalla pubblicazione dell'Accordo (entro l'11 gennaio 2013).

Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all'assunzione. In casi particolari il percorso formativo potrà essere completato entro e non oltre 90 giorni dalla assunzione.

^^

FORMAZIONE DEI DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO DIRETTAMENTE I COMPITI DI RSPP

Per quanto riguarda la formazione dei datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), la nuova disciplina introduce obblighi di formazione rispettivamente di 16, 32 o 48 ore in relazione alla classe di rischio dell'azienda: BASSO, MEDIO o ALTO, individuato in funzione del Settore ATECO come riportati in precedenza.

AGGIORNAMENTO

Per i datori di lavoro/RSPP è previsto un aggiornamento quinquennale, con durata minima di 6 ore per il Rischio BASSO, 10 ore per il Rischio MEDIO e 14 ore per il Rischio ALTO.

Le ore di aggiornamento vanno preferibilmente distribuite nell'arco temporale del quinquennio.

^^

REQUISITI DEI DOCENTI

In generale, i docenti dei corsi devono possedere una esperienza almeno triennale di docenza o insegnamento o professionale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Nel precisare che presso SWP vengono già programmati corsi di formazione in linea con le nuove norme, si resta a completa disposizione per eventuali notizie o chiarimento in merito.

Safe Work Progress S.r.l.
